<u>הודעה על הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה</u>
<u>ולמתן תוקף של פסק דין להסדר פשרה בתביעה ייצוגי ת</u>

בהתאם לסעיפים 18 (ג) ו- 25 (א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו 2006- (להלן: "**חוק תובענות ייצוגיות**"), מובא בזאת לידיעת הציבור כי הוגשה בקשה לאישור הסכם גישור כהסכם פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית הידועה כתיק ת"צ 28616-05-24 **אלישבע תם ואח' נ' שתילים רשת חינוך, רווחה וחברה**, המתנהל בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב - יפו (להלן: "**בקשת האישור**" ו- "**בקשה לאישור הסכם פשרה**" ו- "**הסכם פשרה**", בהתאמה).
בקשת האישור עוסקת בתשלום רכיבי שכר וזכויות לעובדי שתילים רשת חינוך, רווחה וחברה (להלן: "**המשיבה**") בתפקידי הוראה, סיוע ותגבור, אשר לשיטת המבקשים שולמו בחסר, לרבות - הפקדות לפנסיה, הפקדות לפיצויי פיטורים, דמי הבראה, הפקדות לקרן השתלמות, תשלום תוספות שכר, כגון תוספת מאמץ, קצובת ביגוד, קצובת טלפון, תוספת מעו"ף, תוספת מעונות, הפקדות לקופת גמל לרכיבים לא פנסיוניים וכו' .

<u>עיקרי הסכם הפשרה:</u>

1. אף כי המשיבה מכחישה מכל וכל את טענות המבקשים בבקשת האישור וסבורה כי עומדות לה טענות הגנה טובות לסילוק בקשת האישור על הסף ולדחייתה לגופה, ואף כי אין כל בטחון שהתובענה מושא בקשת האישור תאושר כתביעה ייצוגית וגם אם תאושר כתביעה כאמור, אין כל בטחון כי היא תתקבל, העדיפו הצדדים לגבש ביניהם הסכם פשרה תחת ניהול הליכים משפטיים והסבת הוצאות נכבדות, כמו גם הסטת משאבי ניהול ומשאבים אחרים ביחס לכל אחד מהם וכן כדי לחסוך בזמן שיפוטי .
2. במודעה זו תיוחס למונחים הבאים הפרשנות המופיעה בצידם, כדלקמן :
   2.1. "**הקבוצה המיוצגת**" או "**הקבוצה**" - עובדי המשיבה בעבר ובהווה, אשר הועסקו בבתי הספר וגנים של המשיבה לחינוך מיוחד בתפקידי הוראה (מורים וגננות),סיוע ותגבור, כולל מתגברות ABA , החל מיום 1.5.2017 ועד למועד אישור הסכם הפשרה ומתן לו תוקף של פסק דין ולמעט מי שהותר לו לצאת מן הקבוצה כאמור בסעיף 18 (ו) לחוק תובענות ייצוגיות.
   2.2. "**ענייני בקשת האישור**" - כל הנושאים, הטענות, העילות, העובדות והעניינים עליהם נסובה בקשת האישור בניסוחה המקורי ובניסוחה המתוקן, ולרבות כל עניין ו/או עילת תביעה ו/או עובדה, בין אם ידועים במועד חתימת הסכם פשרה זה ובין אם יתבררו בעתיד, עליהם מתבססת ו/או נשענת בקשת האישור, במישרין או בעקיפין, ובכלל זה טענות ו/או עילות שעניינן תשלום רכיבי שכר וזכויות חובה לעובדי המשיבה חברי הקבוצה, לרבות - הפקדות לפנסיה, הפקדות לפיצויי פיטורים, דמי הבראה, הפקדות לקרן השתלמות, תשלום תוספות שכר, לרבות ומבלי לגרוע תוספת מאמץ, קצובת ביגוד, קצובת טלפון, תוספת מעו"ף, תוספת מעונות, הפקדות לקופת גמל לרכיבים לא פנסיוניים, היקפי משרה וכו', וזאת בין אם טענות ו/או עילות אלה נכללו בבקשת האישור ובין אם לאו, בין אם נצמחו במהלך תקופת ההסדר ו/או לפניה;
   2.3. "**פיצוי אישי מוסכם**" - 80% מסכום הפיצוי האישי לכל אחד מחברי הקבוצה המחושב בהתאם לנוסחה וכללי הזכאות שבנספח ג' להסכם הפשרה.
3. לפנים משורת הדין, מבלי להודות בכל טענה מטענות המבקשים ולסילוק מלא ומוחלט של כל טענה, דרישה או תביעה הנוגעים במישרין או בעקיפין לענייני בקשת האישור, המשיבה תעמיד לטובת תשלום פיצוי אישי מוסכם לכל אחד מחברי הקבוצה סכום מצטבר בסך של 6,300,000 ₪ (להלן: "**סכום הפיצוי הקבוצתי**") אשר יחולק לחברי הקבוצה על פי נוסחת חישוב המבוססת על סוג המשרה)הוראה/סיוע/תגבור(, היקף המשרה, מספר חודשי עבודה במהלך תקופת ההסדר ומספר הילדים שהיו לחברי הקבוצה (לעניין תוספת מעונות).
4. יתרת סכום הפיצוי הקבוצתי שתוותר בידי המשיבה, לאחר תשלום פיצוי אישי מוסכם לחברי הקבוצה המיוצגת, תשמש להשלמת תשלום פיצוי אישי מוסכם לחברי הקבוצה, ככל הניתן לכדי 100% , ותתחלק בין חברי הקבוצה לפי היחס בין יתרת הסכום הפיצוי הקבוצתי שטרם שולמה בפועל לבין יתרת הסכום המצטבר בגין פיצוי אישי מוסכם, בהתאם לתביעות שהתקבלו בפועל אצל המשיבה. בכל מקרה, חבר בקבוצה המיוצגת לא יהיה זכאי ליותר מ- 100% מסכום הפיצוי המגיע לו על פי נוסחה וכללי הזכאות ש**בנספח ג'** להסכם הפשרה.
5. ככל שתוותר בידי המשיבה יתרה לא ממומשת מתוך סכום הפיצוי הקבוצתי (למשל, מקום בו יוותרו חברי קבוצה אשר לא הצליחה המשיבה ליצור עמם קשר או לא השיבו לפנייתה של המשיבה), יתרה זו תשולם, בחלוקה שווה, לקרן לתובענות ייצוגיות וכתרומה לעמותת מסוגלים (ע"ר) המעניקה שרותי רווחה ומענה ייחודי לימי חופשה לילדים אוטיסטים.
6. בנוסף, המשיבה התחייבה כי להבא תשלם לעובדיה רכיבי שכר כדין ובמלואם כמתחייב על פי דין .
7. הצדדים ממליצים לבית הדין לקבוע כי המשיבה תשלם סכום כולל של 315,000 ₪ ברוטו כגמול למבקשים (לחלוקה שווה ביניהם) וכן סכום של 1,260,000 ₪ (בתוספת מע"מ) ברוטו כשכר טרחת עו"ד לבא כוח המבקשים.
8. פסק הדין בהתאם להסכם הפשרה יהווה מעשה בית דין בענייני בקשת האישור כהגדרתם בהסכם הפשרה כלפי כל חברי הקבוצה כהגדרתם בהסכם הפשרה אשר לא יגישו הודעת הימנעות כדין, כך שלחברי הקבוצה האמורים לא תעמוד עוד כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה כלפי המשיבה בקשר עם איזו מהטענות ו/או הדרישות הכלולות בכל כתבי הטענות המתייחסים לבקשת האישור והוא יהווה ויתור סופי ומוחלט מצידם כלפי המשיבה על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה כאמור .

<u>פרישה מקבוצת התובעים והתנגדות להסכם הפשרה:</u>

9. אדם הנמנה עם הקבוצה שבשמה הוגשה בקשת האישור, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת בקשת האישור או התובענה הייצוגית, ארגון, שאישר השר לעניין זה, הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו התנגדות מנומקת להסכם הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה .
10. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות לפי סעיף 18)ד(לחוק תובענות ייצוגיות להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסכם.

<u>עיון בהסכם הפשרה:</u>

11. הסכם הפשרה עומד לעיון קבוצת התובעים במזכירות בית הדין בין השעות 8:30 ל- 12:30, וכן בתיאום מראש אצל בא כוח המבקשים, עו"ד צוק לוי, מרח' אוסישקין . 52, תל אביב-יפו, טל': 052-2030544, דוא"ל Tzuk@tzuklaw.com

<u>שונות</u>:

12. **הנוסח המלא של הסכם הפשרה על נספחיו הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו ההוראות שבהסכם הפשרה.**
13. **תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.**